

附件 1

2024 年度聘请公共服务岗人员经费

项目自评表

单位名称：蔡甸区全民所有制企事业单位退休基金统筹管理处

填报日期：2025.04.25

项目名称		聘请公共服务岗人员经费						
主管部门		蔡甸区人力资源和社会保障局			项目实施单位		武汉市蔡甸区全民所有制企事业单位退休基金统筹管理处	
项目类别		1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、市直专项 <input type="checkbox"/> 3、市对下转移支付项目 <input type="checkbox"/>						
项目属性		1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>						
项目类型		1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>						
预算执行情况 (万元) (20 分)			预算数(A)	执行数(B)	执行率(B/A)	得分 (20 分*执行率)		
		年度财政资金总额	98	98	100%	20		
年度绩效目标 1 (80 分)	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值(A)	实际完成值(B)	得分	
	产出指标	数量指标	经费保障人数		=14 人	=14 人	20	
		质量指标	公共服务岗人员考核合格率		≥90%	≥90%	20	
		社会效益指标	单位发展情况		保障统筹处工作有序稳定发展。	保障统筹处工作有序稳定发展。	20	
	满意度指标	服务对象满意度	公共服务岗人员满意度		统筹处各项工作稳步推进	≥80%	20	
总分		100						
偏差大或目标未完成原因分析		无						

改进措施及 结果应用方案	无
-----------------	---

备注:

1. 预算执行情况口径: 预算数为调整后财政资金总额(包括上年结余结转), 执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。

2. 定量指标完成数汇总原则: 绝对值直接累加计算, 相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则: 正向指标(即目标值为 $\geq X$, 得分=权重 $\times B/A$), 反向指标(即目标值为 $\leq X$, 得分=权重 $\times A/B$), 得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数, 再计算得分。

3. 定性指标计分原则: 达成预期指标、部分达成预期指标、未达成预期指标三档, 分别按照该指标对应分值区间 100%-80%($\geq 80\%$)、80%-50%($\geq 50\%$, $< 80\%$)、50%-0%($< 50\%$)合理确定分值。汇总时, 以资金额度为权重, 对分值进行加权平均计算。

4. 基于经济性和必要性等因素考虑, 满意度指标暂可不作为必评指标。