

附件 1

2024 年度城乡居民基本养老保险管理经费项目自评表

单位名称：武汉市蔡甸区城乡居民养老保险服务中心 填报日期：2025/4/1

项目名称		城乡居民基本养老保险管理经费					
主管部门		武汉市蔡甸区人力资源和社会保障局		项目实施单位		武汉市蔡甸区城乡居民社会养老保险办公室	
项目类别		1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、市直专项 <input type="checkbox"/> 3、市对下转移支付项目 <input type="checkbox"/>					
项目属性		1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>					
项目类型		1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>					
预算执行情况 (万元) (20 分)			预算数(A)	执行数(B)	执行率(B/A)	得分 (20 分*执行率)	
		年度财政资金总额	10	9.97	99.7%	19.94	
年度 绩效 目标 1 (80 分)	一级 指标	二级指标	三级指标		年初目标值(A)	实际完成值 (B)	得分
	产出 指标	数量指标	养老保险生存认证率		>98%	99.94%	10
			欺诈骗保查处率		>92%	100%	10
			养老保险实际缴费人数		>55000 人	48861 人	8.88
			基金征缴工作完成率		>90%	106.10%	10
	质量指标	财政补助资金到位及时率		100%	100%	10	
		效益 指标	社会效益	民众依法领取（养老保险）率		100%	100%
	满意度 指标	相关群体 感受	城乡居民满意度		>95%	100%	20
总分		98.82					
偏差大或 目标未完成 原因分析		<p>养老保险实际缴费人数偏低原因分析：</p> <p>1、 外出务工从业造成续缴中断。</p> <p>参加城乡居民基本养老保险的人员是无业人员和未参加职工养老保险的人员，由于近年来就业人员不断增加，外出打工人员增加，国家规定所有用人单位必须为员工缴纳社会保险，加上国家对城乡居民没有就业的人员可以以灵活就业人员参加企业职工基本养老保险，从而使大部分城乡居民参加了企业职工基本养老保险，从而导致了城乡居民养老保险的参保人员逐年减少。</p> <p>2、 多种方式的选择导致参保缩面。</p> <p>3、 农村收入水平偏低，可支配收入不稳定。</p>					

改进措施及 结果应用方案	<p>提高续保缴费的应对措施:</p> <p>1、提高宣传的针对性和实效性。</p> <p>应改变宣传角度,帮老百姓算账,突出宣传每年续费能享受政府补贴的政策,鼓励群众参保缴费。要创新宣传方式,利用春节、中秋等外出就业人员返乡的契机,切实增强群众对居保政策的熟悉度、知晓率。</p> <p>2、提升服务效能,方便参保群众。</p> <p>创新工作模式,积极推进业务下沉。各村(社区)配备就业和社保专职协管员,方便老百姓在家门口办理社保业务。在社保大厅(党群服务中心)实施“综合柜员制”窗口服务,提升经办效率和质量。</p>
-----------------	---

备注:

1. 预算执行情况口径: 预算数为调整后财政资金总额(包括上年结余结转), 执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。

2. 定量指标完成数汇总原则: 绝对值直接累加计算, 相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则: 正向指标(即目标值为 $\geq X$, 得分=权重 $\times B/A$), 反向指标(即目标值为 $\leq X$, 得分=权重 $\times A/B$), 得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数, 再计算得分。

3. 定性指标计分原则: 达成预期指标、部分达成预期指标、未达成预期指标三档, 分别按照该指标对应分值区间 100%-80%($\geq 80\%$)、80%-50%($\geq 50\%$, $< 80\%$)、50%-0%($< 50\%$)合理确定分值。汇总时, 以资金额度为权重, 对分值进行加权平均计算。

4. 基于经济性和必要性等因素考虑, 满意度指标暂可不作为必评指标。

附件 1

2024 年聘请公共服务岗人员经费项目自评表

单位名称：武汉市蔡甸区城乡居民养老保险服务中心 填报日期：2025/4/1

项目名称		聘请公共服务岗人员经费					
主管部门		武汉市蔡甸区人力资源和社会保障局		项目实施单位		武汉市蔡甸区城乡居民社会养老保险办公室	
项目类别		1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、市直专项 <input type="checkbox"/> 3、市对下转移支付项目 <input type="checkbox"/>					
项目属性		1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>					
项目类型		1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>					
预算执行情况 (万元) (20 分)			预算数(A)	执行数(B)	执行率(B/A)	得分 (20 分*执行率)	
		年度财政资金总额	21	20.99	99.95%	19.99	
年度绩效 目标 1 (80 分)	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值(A)	实际完成值 (B)	得分
	产出指标	数量指标	人均待遇保障标准		≥60000 元/年	69667	20
		质量指标	财政补助资金到位及时率		100%	100%	20
	效益指标	社会效益	保证城乡居保事业的健康发展		持续稳定	持续稳定	20
	满意度指标	相关群体感受	公共服务岗人员满意度		>70%	100%	20
总分		99.99					
偏差大或 目标未完成 原因分析							

改进措施及 结果应用方案	
-----------------	--

备注:

1. 预算执行情况口径: 预算数为调整后财政资金总额(包括上年结余结转), 执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。
2. 定量指标完成数汇总原则: 绝对值直接累加计算, 相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则: 正向指标(即目标值为 $\geq X$, 得分=权重 $\times B/A$), 反向指标(即目标值为 $\leq X$, 得分=权重 $\times A/B$), 得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数, 再计算得分。
3. 定性指标计分原则: 达成预期指标、部分达成预期指标、未达成预期指标三档, 分别按照该指标对应分值区间 100%-80%($\geq 80\%$)、80%-50%($\geq 50\%$, $< 80\%$)、50%-0%($< 50\%$)合理确定分值。汇总时, 以资金额度为权重, 对分值进行加权平均计算。
4. 基于经济性和必要性等因素考虑, 满意度指标暂可不作为必评指标。

附件 1

2024 年度社保扶贫代缴资金项目自评表

单位名称：武汉市蔡甸区城乡居民养老保险服务中心 填报日期：2025/4/1

项目名称		社保扶贫代缴资金					
主管部门		武汉市蔡甸区人力资源和社会保障局		项目实施单位		武汉市蔡甸区城乡居民社会养老保险办公室	
项目类别		1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、市直专项 <input type="checkbox"/> 3、市对下转移支付项目 <input type="checkbox"/>					
项目属性		1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>					
项目类型		1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>					
预算执行情况 (万元) (20 分)			预算数(A)	执行数(B)	执行率(B/A)	得分 (20 分*执行率)	
		年度财政资金总额	360	360	100%	20	
年度绩效 目标 1 (80 分)	一级 指标	二级指标	三级指标		年初目标值(A)	实际完成值 (B)	得分
	产出 指标	数量指标	正常代缴人数		≥5800 人	5290	9.12
			非正常参保人员		≥30 人	18	6
			代缴标准		600 元/人. 年	600 元/人. 年	10
			补缴人次数		≥18 人次	59 人次	10
	质量指标	财政补助资金到位及时率		100%	100%	10	
		社会效益	缓解困难群体生活压力		缓解	缓解	10
	效益 指标	社会效益	缓解困难群体生活压力		缓解	缓解	10
满意度 指标	相关群体 感受	困难群体满意度		>95%	100%	20	
总分		95.12					
偏差大或 目标未完成 原因分析		正常代缴人数有差距原因分析：2023 年起代缴政策变化，参加企保人员在年度内有缴费记录就不需要代缴城乡居民基本养老保险费。					

改进措施及 结果应用方案	根据政策 2025 年减少社保扶贫资金预算金额。
-----------------	--------------------------

备注：

1. 预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额(包括上年结余结转)，执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。
2. 定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标(即目标值为 $\geq X$ ，得分=权重 $\times B/A$)，反向指标(即目标值为 $\leq X$ ，得分=权重 $\times A/B$)，得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。
3. 定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标、未达成预期指标三档，分别按照该指标对应分值区间 100%-80%($\geq 80\%$)、80%-50%($\geq 50\%$ ， $< 80\%$)、50%-0%($< 50\%$)合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。
4. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。

附件 1

2024 年度城乡居民基本养老保险项目自评表

单位名称：武汉市蔡甸区城乡居民养老保险服务中心 填报日期：2025/4/1

项目名称		城乡居民基本养老保险					
主管部门		武汉市蔡甸区人力资源和社会保障局		项目实施单位		武汉市蔡甸区城乡居民社会养老保险办公室	
项目类别		1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、市直专项 <input type="checkbox"/> 3、市对下转移支付项目 <input type="checkbox"/>					
项目属性		1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>					
项目类型		1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>					
预算执行情况 (万元) (20 分)			预算数(A)	执行数(B)	执行率(B/A)	得分 (20 分*执行率)	
		年度财政资金总额	12038	7317	60.78%	12.16	
年度绩效 目标 1 (80 分)	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值(A)	实际完成值 (B)	得分
	产出指标	数量指标	养老保险生存认证率		>98%	99.94%	10
			欺诈骗保查处率		>92%	100%	10
			养老保险实际缴费人数		>55000 人	48861 人	8.88
			基金征缴工作完成率		>90%	106.10%	10
		质量指标	财政补助资金到位及时率		100%	60.78%	6.08
	效益指标	社会效益	民众依法领取（养老保险）率		100%	100%	10
	满意度指标	相关群体感受	城乡居民满意度		>95%	100%	20
总分		87.12					
偏差大或目标未完成 原因分析		<p>预算执行率过低，主要原因是区级财政居民基本养老保险补助资金筹资困难。</p> <p>养老保险实际缴费人数偏低原因分析：</p> <p>1. 外出务工从业造成续缴中断。</p> <p>参加城乡居民基本养老保险的人员是无业人员和未参加职工养老保险的人员，由于近年来就业人员不断增加，外出打工人员增加，国家规定所有用人单位必须为员工缴纳社会保险，加上国家对城乡居民没有就业的人员可以以灵活就业人员参加企业职工基本养老保险，从而使大部分城乡居民参加了企业职工基本养老保险，从而导致了城乡居民养老保险的参保人员逐年减少。</p> <p>2、多种方式的选择导致参保缩面。3、农村收入水平偏低，可支配收入不稳定。</p>					

改进措施及 结果应用方案	<p>与区政府沟通，督促区财政足额拨付居民基本养老保险区级财政补助资金。</p> <p>提高续保缴费的应对措施：</p> <p>1. 提高宣传的针对性和实效性。</p> <p>应改变宣传角度，帮老百姓算账，突出宣传每年续费能享受政府补贴的政策，鼓励群众参保缴费。要创新宣传方式，利用春节、中秋等外出就业人员返乡的契机，切实增强群众对居保政策的熟悉度、知晓率。</p> <p>2. 提升服务效能，方便参保群众。</p> <p>创新工作模式，积极推进业务下沉。各村（社区）配备就业和社保专职协管员，方便老百姓在家门口办理社保业务。在社保大厅（党群服务中心）实施“综合柜员制”窗口服务，提升经办效率和质量。</p>
-----------------	--

备注：

1. 预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额(包括上年结余结转)，执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。

2. 定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标(即目标值为 $\geq X$ ，得分=权重 $\times B/A$)，反向指标(即目标值为 $\leq X$ ，得分=权重 $\times A/B$)，得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。

3. 定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标、未达成预期指标三档，分别按照该指标对应分值区间 100%-80%($\geq 80\%$)、80%-50%($\geq 50\%$ ， $< 80\%$)、50%-0%($< 50\%$)合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。

4. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。

附件 1

2024 年度被征地农民养老保险补偿资金项目自评表

单位名称：武汉市蔡甸区城乡居民养老保险服务中心 填报日期：2025/4/1

项目名称		被征地农民养老保险补偿资金					
主管部门		武汉市蔡甸区人力资源和社会保障局		项目实施单位		武汉市蔡甸区城乡居民社会养老保险办公室	
项目类别		1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、市直专项 <input type="checkbox"/> 3、市对下转移支付项目 <input type="checkbox"/>					
项目属性		1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>					
项目类型		1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>					
预算执行情况 (万元) (20分)			预算数(A)	执行数(B)	执行率(B/A)	得分 (20分*执行率)	
		年度财政资金总额	3000	10304	343%	20	
年度 绩效 目标 1 (80分)	一级 指标	二级指标	三级指标		年初目标值(A)	实际完成值 (B)	得分
	产出 指标	数量指标	被征地账户养老金发放人数		>18000 人	18938	20
			被征地账户养老金社会化发放率		100%	100%	10
		质量指标	财政补助资金到位及时率		100%	100%	20
	效益 指标	社会效益	政策知晓率		≥95%	98%	10
	满意度 指标	相关群体 感受	被征地农民满意度		>92%	98%	20
总分		100					
偏差大或 目标未完成 原因分析		财政压减年预算。年初预算 17000 万元，实际申报年初预算 3000 万元。					

改进措施及 结果应用方案	建议按 2024 年实际执行数编制预算。
-----------------	----------------------

备注：

1. 预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额(包括上年结余结转)，执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。
2. 定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标(即目标值为 $\geq X$ ，得分=权重 $\times B/A$)，反向指标(即目标值为 $\leq X$ ，得分=权重 $\times A/B$)，得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。
3. 定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标、未达成预期指标三档，分别按照该指标对应分值区间 100%-80%($\geq 80\%$)、80%-50%($\geq 50\%$ ， $< 80\%$)、50%-0%($< 50\%$)合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。
4. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。

附件 2-1

2024 年度城乡居民基本养老保险管理经费

项目自评结果

一、自评结论

(一) 自评得分

城乡居民基本养老保险管理经费项目自评得分 98.82 分。

(二) 绩效目标完成情况

1. 执行率情况。

2024 年项目年初预算安排资金 10 万元，项目实际执支出金额 9.97 万元，执行率 99.7%。

2. 完成的绩效目标。

(1) 数量目标:①养老保险生存实际认证率 99.94%;②欺诈骗保实际查处率 100%;;③养老保险实际缴费人数 48861 人;④基金征缴工作实际完成 106.10%。

(2) 质量目标: 财政补助资金到位及时率目标 100%。

(3) 社会效益目标: 民众依法领取(养老保险)率 100%。

(4) 民众满意度目标: 调查民众对居民养老保险的态度, 通过问卷调查 200 人, 满意度 100%。

3. 未完成的绩效目标。

养老保险实际缴费人数偏低。

(三) 存在的问题和原因

养老保险实际缴费人数偏低原因分析：

1. 外出务工从业造成续缴中断。

参加城乡居民基本养老保险的人员是无业人员和未参加职工养老保险的人员，由于近年来就业人员不断增加，外出打工人员增加，国家规定所有用人单位必须为员工缴纳社会保险，加上国家对城乡居民没有就业的人员可以以灵活就业人员参加企业职工基本养老保险，从而使大部分城乡居民参加了企业职工基本养老保险，从而导致了城乡居民养老保险的参保人员逐年减少。

2. 多种方式的选择导致参保缩面。

3. 农村收入水平偏低，可支配收入不稳定。

(四) 下一步拟改进措施

提高续保缴费的应对措施：

1. 提高宣传的针对性和实效性。

应改变宣传角度，帮老百姓算账，突出宣传每年续费能享受政府补贴的政策，鼓励群众参保缴费。要创新宣传方式，利用春节、中秋等外出就业人员返乡的契机，切实增强群众对居保政策的熟悉度、知晓率。

2. 提升服务效能，方便参保群众。

创新工作模式，积极推进业务下沉。各村（社区）配备就业和社保专职协管员，方便老百姓在家门口办理社保业

务。在社保大厅（党群服务中心）实施“综合柜员制”窗口服务，提升经办效率和质量。

二、佐证材料

（一）基本情况

《省人民政府关于完善城乡居民基本养老保险制度的意见》（鄂政发〔2015〕41号）“各地应积极建立与服务人群、业务量及工作绩效挂钩的经费保障机制，运用现代化管理方式和政府购买服务方式，提高工作效率”的规定。2024年下达城乡居民基本养老保险管理经费10万元用于服务城乡居民基本养老保险业务经费保障。

（二）部门自评工作开展情况

按科室布置单位填报项目预算绩效目标，填报《预算绩效目标申报表》，细化、量化产出指标和效果指标，同时对绩效目标进行严格初审；通过绩效目标申报工作，切实加强我单位的绩效意识，提高资金使用效益。

1、加强项目管理、

对预算执行进行有效跟踪监控。通过湖北省财政应用支撑平台，对预算执行实施有效跟踪监控，对监控预警的项目及时沟通相关科室，进行整改或情况说明。对预算执行情况按月进行汇总分析，采取措施加快预算执行。

2、加强绩效评价管理

制定预算绩效评价工作方案。通过各自评方式，切实开展相关工作。通过绩效评价发现，我单位在重大决策过程中

能够履行重大事项决策程序，在项目管理过程中能够遵守各项规章制度，在资金管理过程中能够坚持专款专用，项目完成后，基本实现预期效益，财政资金发挥了应有的效益。

3、加强评价结果应用

我单位做好绩效评价结果应用工作，对项目实施达不到预期目标、资金使用效益不明显的，要求财政部门缓拨、停拨项目资金，并相应核减下一年度项目支出预算。

(三)绩效目标完成情况分析

1. 预算执行情况分析

2024 年项目年初预算安排资金 10 万元，项目实际执支出金额 9.97 万元，执行率 99.7%。

2. 绩效目标完成情况分析(包括完成情况和偏离原因等)。

(1)产出指标完成情况分析。

①养老保险生存实际认证率大于 98%，实际认证率 99.94%；②欺诈骗保实际查处率大于 92%，实际查处率 100%；③养老保险实际缴费人数大于 50000 人，实际缴费人数 48861 人；④基金征缴工作完成率目标大于 90%，实际完成 106.10%；⑤财政补助资金到位及时率目标 100%，实际 100%。

(2) 效益指标完成情况分析。

民众依法领取（养老保险）率 100%，实际 100%。

(3) 满意度指标完成情况分析。

民众满意度目标：调查民众对居民养老保险的态度目标大于 95%，通过问卷调查 200 人，满意度 100%。

(四) 上年度部门自评结果应用情况

对照绩效评价工作中发现的问题，结合绩效评价报告中提出的整改意见，进一步完善预算管理机制，增强支出责任，规范资金使用，强化监督检查，强化财政资金管理水平，提高财政资金使用效益，为预算资金使用效益的提高提供基础保障。

(五) 其他佐证材料

无。



附件 2-2

2024 年度聘请公共服务岗人员经费

项目自评结果

一、自评结论

(一) 自评得分

聘请公共服务岗人员经费项目自评得分 99.99 分。

(二) 绩效目标完成情况

1. 执行率情况。

2024 年项目年初预算安排资金 21 万元，项目实际执支出金额 20.99 万元，执行率 99.95%。

3. 完成的绩效目标。

(1) 数量目标：人均待遇保障标准 69667 元/年。

(2) 质量目标：财政补助资金到位及时率目标 100%。

(3) 社会效益目标：待续稳定保证城乡居保事业的健康发展。

(4) 满意度目标：调查本单位公共服务岗人员的满意度，满意度 100%。

3. 未完成的绩效目标。

无。

(三) 存在的问题和原因

无。

(四) 下一步拟改进措施

无。

二、佐证材料

(一)基本情况

《省人民政府关于完善城乡居民基本养老保险制度的意见》（鄂政发〔2015〕41号）“各地应积极建立与服务人群、业务量及工作绩效挂钩的经费保障机制，运用现代化管理方式和政府购买服务方式，提高工作效率”的规定。2024年下达聘请公共服务岗人员经费项目21万元用于服务城乡居民基本养老保险及被征地农民养老保险业务人员经费保障。

(二)部门自评工作开展情况

按科室布置单位填报项目预算绩效目标，填报《预算绩效目标申报表》，细化、量化产出指标和效果指标，同时对绩效目标进行严格初审；通过绩效目标申报工作，切实加强我单位的绩效意识，提高资金使用效益。

1、加强项目管理、

对预算执行进行有效跟踪监控。通过湖北省财政应用支撑平台，对预算执行实施有效跟踪监控，对监控预警的项目及时沟通相关科室，进行整改或情况说明。对预算执行情况按月进行汇总分析，采取措施加快预算执行。

2、加强绩效评价管理

制定预算绩效评价工作方案。通过各自评方式，切实开展相关工作。通过绩效评价发现，我单位在重大决策过程中

能够履行重大事项决策程序，在项目管理过程中能够遵守各项规章制度，在资金管理过程中能够坚持专款专用，项目完成后，基本实现预期效益，财政资金发挥了应有的效益。

3、加强评价结果应用

我单位做好绩效评价结果应用工作，对项目实施达不到预期目标、资金使用效益不明显的，要求财政部门缓拨、停拨项目资金，并相应核减下一年度项目支出预算。

(三)绩效目标完成情况分析

1. 预算执行情况分析

2024 年项目年初预算安排资金 21 万元，项目实际执支出金额 20.99 万元，执行率 99.95%。

2. 绩效目标完成情况分析(包括完成情况和偏离原因等)。

(1)产出指标完成情况分析。

①人均待遇保障标准大于等于 60000 元/年，实际执行 69667 元/年；②财政补助资金到位及时率目标 100%，实际 100%。

(2)效益指标完成情况分析。

持续稳定保证城乡居保事业的健康发展。

(3)满意度指标完成情况分析。

公共服务岗人员满意度：目标大于 70%，实际满意度 100%。

(四)上年度部门自评结果应用情况

对照绩效评价工作中发现的问题，结合绩效评价报告中提出的整改意见，进一步完善预算管理机制，增强支出责任，规范资金使用，强化监督检查，强化财政资金管理水平，提高财政资金使用效益，为预算资金使用效益的提高提供基础保障。

（五）其他佐证材料

无。



附件 2-3

2024 年度社保扶贫资金项目自评结果

一、自评结论

(一) 自评得分

社保扶贫资金项目自评得分 95.12 分。

(二) 绩效目标完成情况

1. 执行率情况。

2024 年项目年初预算安排资金 360 万元，项目实际执支出金额 360 万元，执行率 100%。

2. 完成的绩效目标。

(1) 数量目标：①代缴保费人数 5290 人；②代缴保费标准 600 元/人. 年；③社保缴费补贴发放人数 18 人④补缴人次 59 人次。

(2) 质量目标：①财政补助资金到位及时率 100%。

(3) 社会效益目标：缓解困难群体生活压力。

(4) 满意度目标：调查困难群体满意度。

3. 未完成的绩效目标。

正常代缴人数与 2023 年差距较大。

(三) 存在的问题和原因

代缴保费人数应在于等于 5800 人，实际代缴 5290 人。主要原因为代缴政策变化，2023 年起政策为只要企保有缴费记录，居保不应为本人代缴

(四) 下一步拟改进措施

根据政策 2025 年减少社保扶贫资金预算金额。

二、佐证材料

(一) 基本情况

区城乡居民社会养老保险办公室紧紧围绕“助力全面实施乡村振兴战略”目标，进一步巩固拓展社会保险扶贫成果，持续做好脱贫人口、困难群体社会保险帮扶，实现“应代尽代、应发尽发、应保尽保”，促进了社保工作高质量可持续发展。2024年下达社保扶贫资金360万元用于城乡居民基本养老保险困难群体代缴。

(二) 部门自评工作开展情况

按科室布置单位填报项目预算绩效目标，填报《预算绩效目标申报表》，细化、量化产出指标和效果指标，同时对绩效目标进行严格初审；通过绩效目标申报工作，切实加强我单位的绩效意识，提高资金使用效益。

1、加强项目管理、

对预算执行进行有效跟踪监控。通过湖北省财政应用支撑平台，对预算执行实施有效跟踪监控，对监控预警的项目及时沟通相关科室，进行整改或情况说明。对预算执行情况按月进行汇总分析，采取措施加快预算执行。

2、加强绩效评价管理

制定预算绩效评价工作方案。通过各自评方式，切实开展相关工作。通过绩效评价发现，我单位在重大决策过程中能够履行重大事项决策程序，在项目管理过程中能够遵守各

项规章制度，在资金管理过程中能够坚持专款专用，项目完成后，基本实现预期效益，财政资金发挥了应有的效益。

3、加强评价结果应用

我单位做好绩效评价结果应用工作，对项目实施达不到预期目标、资金使用效益不明显的，要求财政部门缓拨、停拨项目资金，并相应核减下一年度项目支出预算。

(三)绩效目标完成情况分析

1. 预算执行情况分析

2024 年项目年初预算安排资金 360 万元，项目实际执支出金额 360 万元，执行率 100%。

2. 绩效目标完成情况分析(包括完成情况和偏离原因等)。

(1)产出指标完成情况分析。

①正常代缴保费人数大于等于 5800 人，实际执行 5290 人；②代缴保费标准 600 元/人. 年；③社保缴费补贴发放人数大于等于 30 人，实际发放 18 人；④补缴人次大于等于 18 人次，实际补缴 59 人次。

(2) 质量目标：财政补助资金到位及时率 100%。

(3) 社会效益目标：缓解困难群体生活压力。

(4) 满意度目标：困难群体满意度应大于 95%，实际满意度 100%。

(四)上年度部门自评结果应用情况

对照绩效评价工作中发现的问题，结合绩效评价报告中

提出的整改意见，进一步完善预算管理机制，增强支出责任，规范资金使用，强化监督检查，强化财政资金管理水平，提高财政资金使用效益，为预算资金使用效益的提高提供基础保障。

（五）其他佐证材料

无。



附件 2-4

2024 年度城乡居民基本养老保险项目自评结果

一、自评结论

(一) 自评得分

城乡居民基本养老保险项目自评得分 87.12 分。

(二) 绩效目标完成情况

1. 执行率情况。

2024 年项目年初预算安排资金 12038 万元，项目实际支出金额 7317 万元，执行率 60.78%。

2. 完成的绩效目标。

(1) 数量目标: ①养老保险生存实际认证率 99.94%; ②欺诈骗保实际查处率 100%; ③养老保险实际缴费人数 48861 人; ④基金征缴工作实际完成 106.10%。

(2) 质量目标: 财政补助资金到位及时率目标 100%。

(3) 社会效益目标: 民众依法领取(养老保险)率 100%。

(4) 民众满意度目标: 调查民众对居民养老保险的态度, 通过问卷调查 200 人, 满意度 100%。

3. 未完成的绩效目标。

预算执行率过低, 养老保险实际缴费人数偏低。

(三) 存在的问题和原因

预算执行率过低, 主要原因是区级财政居民基本养老保险补助资金筹资困难。

养老保险实际缴费人数偏低原因分析：

1. 外出务工从业造成续缴中断。

参加城乡居民基本养老保险的人员是无业人员和未参加职工养老保险的人员，由于近年来就业人员不断增加，外出打工人员增加，国家规定所有用人单位必须为员工缴纳社会保险，加上国家对城乡居民没有就业的人员可以以灵活就业人员参加企业职工基本养老保险，从而使大部分城乡居民参加了企业职工基本养老保险，从而导致了城乡居民养老保险的参保人员逐年减少。

2、多种方式的选择导致参保缩面。

3、农村收入水平偏低，可支配收入不稳定。

(四) 下一步拟改进措施

与区政府沟通，督促区财政足额足额拨付居民基本养老保险区级财政补助资金。

提高续保缴费的应对措施：

1. 提高宣传的针对性和实效性。

应改变宣传角度，帮老百姓算账，突出宣传每年续费能享受政府补贴的政策，鼓励群众参保缴费。要创新宣传方式，利用春节、中秋等外出就业人员返乡的契机，切实增强群众对居保政策的熟悉度、知晓率。

2. 提升服务效能，方便参保群众。

创新工作模式，积极推进业务下沉。各村（社区）配备就业和社保专职协管员，方便老百姓在家门口办理社保业务。在社保大厅（党群服务中心）实施“综合柜员制”窗口服务，提升经办效率和质量。

二、佐证材料

（一）基本情况

2024 年城乡居民养老保险工作的总体要求是：坚持民生为本、保障优先的工作主线，进一步巩固城乡居民社会养老保险制度全覆盖成果，着力完善政策措施，强化基础管理，提升服务能力，全面完成各项目标任务，推动城乡居民养老保险工作持续健康发展。2024 年下达城乡居民基本养老保险 7317 万元用于城乡居民基本养老保险待遇发放。

（二）部门自评工作开展情况

按科室布置单位填报项目预算绩效目标，填报《预算绩效目标申报表》，细化、量化产出指标和效果指标，同时对绩效目标进行严格初审；通过绩效目标申报工作，切实加强我单位的绩效意识，提高资金使用效益。

1、加强项目管理、

对预算执行进行有效跟踪监控。通过湖北省财政应用支撑平台，对预算执行实施有效跟踪监控，对监控预警的项目及时沟通相关科室，进行整改或情况说明。对预算执行情况按月进行汇总分析，采取措施加快预算执行。

2、加强绩效评价管理

制定预算绩效评价工作方案。通过各自评方式，切实开展相关工作。通过绩效评价发现，我单位在重大决策过程中，能够履行重大事项决策程序，在项目管理过程中能够遵守各项规章制度，在资金管理过程中能够坚持专款专用，项目完成后，基本实现预期效益，财政资金发挥了应有的效益。

3、加强评价结果应用

我单位做好绩效评价结果应用工作，对项目实施达不到预期目标、资金使用效益不明显的，要求财政部门缓拨、停拨项目资金，并相应核减下一年度项目支出预算。

(三)绩效目标完成情况分析

1. 预算执行情况分析

2024 年项目年初预算安排资金 12038 万元，项目实际支出金额 7317 万元，执行率 60.78%。

2. 绩效目标完成情况分析(包括完成情况和偏离原因等)。

(1)产出指标完成情况分析。

①养老保险生存实际认证率大于 98%，实际认证率 99.94%；②欺诈骗保实际查处率大于 92%，实际查处率 100%；③养老保险实际缴费人数大于 50000 人，实际缴费人数 48861 人；④基金征缴工作完成率目标大于 90%，实际完成 106.10%；⑤财政补助资金到位及时率目标 100%，实际 100%。

(2)效益指标完成情况分析。

民众依法领取（养老保险）率 100%，实际 100%。

(3) 满意度指标完成情况分析。

民众满意度目标：调查民众对居民养老保险的态度目标，大于 95%，通过问卷调查 200 人，满意度 100%。

(四) 上年度部门自评结果应用情况

对照绩效评价工作中发现的问题，结合绩效评价报告中提出的整改意见，进一步完善预算管理机制，增强支出责任，规范资金使用，强化监督检查，强化财政资金管理水平，提高财政资金使用效益，为预算资金使用效益的提高提供基础保障。

(五) 其他佐证材料

无。



附件 2-5

2024 年度被征地农民养老保险补偿资金

项目自评结果

一、自评结论

(一) 自评得分

被征地农民养老保险补偿资金项目自评得分 100 分。

(二) 绩效目标完成情况

1. 执行率情况。

2024 年项目年初预算安排资金 3000 万元，项目实际执支出金额 10304 万元，执行率 343%。

2. 完成的绩效目标。

(1)数量目标:①被征地账户养老金发放人数 18938 人;
②被征地账户养老金社会化发放率 100%。

(2) 质量目标: 财政补助资金到位及时率目标 100%。

(3) 社会效益目标: 政策知晓率 98%。

(4) 满意度目标: 调查居民对被征地养老保险的态度,通过问卷调查 100 人, 满意度 98%。

3. 未完成的绩效目标。

无。

(三) 存在的问题和原因

预算执行率过高, 主要原因是区级财政压减了 2024 年预算指标。

(四) 下一步拟改进措施

与区政府及财政沟通适当增加被征地农民养老保险补偿资金预算数。

二、佐证材料

(一) 基本情况

为贯彻落实《省人民政府关于被征地农民参加基本养老保险的指导意见》（鄂政发〔2014〕53号）、《市人民政府关于印发武汉市被征地农民参加基本养老保险实施办法的通知》（武政规〔2015〕13号）、《区人民政府关于印发蔡甸区被征地农民参加基本养老保险实施方案的通知》（蔡政规〔2016〕1号）文件精神，认真做好被征地农民养老保险补偿和参加基本养老保险工作，切实保障被征地农民合法权益。2024年下达被征地农民养老保险补偿资金3000万元用于被征地农民补偿。

(二) 部门自评工作开展情况

按科室布置单位填报项目预算绩效目标，填报《预算绩效目标申报表》，细化、量化产出指标和效果指标，同时对绩效目标进行严格初审；通过绩效目标申报工作，切实加强我单位的绩效意识，提高资金使用效益。

1、加强项目管理、

对预算执行进行有效跟踪监控。通过湖北省财政应用支撑平台，对预算执行实施有效跟踪监控，对监控预警的项目及时沟通相关科室，进行整改或情况说明。对预算执行情况按月进行汇总分析，采取措施加快预算执行。

2、加强绩效评价管理

制定预算绩效评价工作方案。通过各自评方式，切实开展相关工作。通过绩效评价发现，我单位在重大决策过程中能够履行重大事项决策程序，在项目管理过程中能够遵守各项规章制度，在资金管理过程中能够坚持专款专用，项目完成后，基本实现预期效益，财政资金发挥了应有的效益。

3、加强评价结果应用

我单位做好绩效评价结果应用工作，对项目实施达不到预期目标、资金使用效益不明显的，要求财政部门缓拨、停拨项目资金，并相应核减下一年度项目支出预算。

(三)绩效目标完成情况分析

1. 预算执行情况分析

2024 年项目年初预算安排资金 3000 万元，项目实际支出金额 10304 万元，执行率 343%。

2. 绩效目标完成情况分析(包括完成情况和偏离原因等)。

(1)产出指标完成情况分析。

①被征地账户养老金发放人数大于 18000 人，实际发放 18938 人；②被征地账户养老金社会化发放率 100%，实际 100%；③财政补助资金到位及时率目标 100%，实际 100%。

(2)效益指标完成情况分析。

政策知晓率目标大于等于 95%，实际 98%。

(3)满意度指标完成情况分析。

被征地农民满意度目标：调查民众对居民养老保险的态度目标大于 92%，通过问卷调查 100 人，满意 98%。

(四) 上年度部门自评结果应用情况

对照绩效评价工作中发现的问题，结合绩效评价报告中提出的整改意见，进一步完善预算管理机制，增强支出责任，规范资金使用，强化监督检查，强化财政资金管理水平，提高财政资金使用效益，为预算资金使用效益的提高提供基础保障。

(五) 其他佐证材料

无。

