

附件 1

2024年度聘请公共服务岗人员经费自评表

单位名称：武汉市蔡甸区失业保险管理办公室 填报日期：2025. 4. 19

项目名称		聘请公共服务岗人员经费					
主管部门		蔡甸区人力资源和社会保障局		项目实施单位		武汉市蔡甸区失业保险管理办公室	
项目类别		1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、市直专项 <input type="checkbox"/> 3、市对下转移支付项目 <input type="checkbox"/>					
项目属性		1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>					
项目类型		1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>					
预算执行情况 (万元) (20分)			预算数(A)	执行数 (B)	执行率(B/A)	得分 (20分*执行率)	
		年度财政资金总额	21 万	21 万	100%	20	
年度 绩效 目标	一级 指标	二级指标	三级指标		年初目标值(A)	实际完成值(B)	得分
	产出 指标	数量指标	人均待遇保障标准		70000 元/年	70000 元/年	5
		质量指标	财政补助资金到位及时率		100%	100%	5
	效益 指标	社会效益	失业保险待遇按时足额发放		100%	100%	5
			用人单位稳岗返还、企业参保职工技能提升补贴足额拨付		100%	100%	
	满意度 指标	相关群体 感受	公共服务岗人员满意度		≥95%	≥95%	5
总分		20					
偏差大或 目标未完成 原因分析		无					
改进措施及 结果应用方案		无					

备注：

1. 预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额(包括上年结余结转)，执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。

2. 定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标(即目标值为≥X, 得分=权重*B/A)，反向指标(即目标值为≤X, 得分=权重*A/B)，得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。

3. 定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标、未达成预期指标三档，分别按照该指标对应分值区间 100%-80%(≥80%)、80%-50%(≥50%, <80%)、50%-0%(<50%)合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。

4. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。