

2024 年度“残疾人就业”项目自评结果

一、自评结论

（一）自评得分

2024 年度“残疾人就业”项目自评总分 100 分，其中预算执行率得分 20 分，产出指标得分 70 分，效益指标得分 5 分，满意度指标 5 分。

（二）绩效目标完成情况

1、执行率情况。

2024 年度“残疾人就业”项目调整后预算金额为 372.30 万元，实际执行金额为 372.30 万元，预算执行率为 100%，得分 20 分。

2、完成的绩效目标。

2024 年区残联“残疾人就业”项目共设置 10 个绩效目标，10 个绩效目标分别是扶持 70 名残疾人就业创业；组织就业培训 13 场；培训残疾人 120 人次；区内企业稳定安置残疾人就业 282 人；审核安残企业 141 家；保障残疾人权益；提高残疾人生活质量；强化残疾人就业培训；提高他们回归社会的能力；残疾人就业服务满意率 98%。通过评价，2024 年较好完成“残疾人就业”项目年初绩效目标。

3、未完成的绩效目标

2024 年度“残疾人就业”项目本年度完成情况较好，无未

完成的绩效目标。

（三）存在的问题和原因

预算执行率良好，按时完成 2024 年度绩效目标，基本无偏差。

（四）下一步拟改进措施

1、下一步改进措施

根据国家发展目标，以部门绩效为导向，对预算支出的过程进行绩效评价、再评价。

通过部门绩效评价，促进部门规范预算编制，提高预算编制的准确性，做好项目调查规划工作，并进一步提高预算执行率。

2、拟与预算安排相结合的情况

本次绩效评价对预算编制情况进行了关注，“残疾人就业”项目在年初报预算时，仅在项目支出明细预算中列明总预算额度，未将预算资金支出进行进一步细化，不利于对预算资金执行情况进行监管以及对比支出使用情况。区残联将在下一步工作中重点关注，对于预算申请，结合前一年度的资金使用情况，将预算资金分配到具体工作内容上，合理规划好资金用度，使资金的安排和使用朝着更加合理、科学的方向，使资金效益最大化。

二、佐证材料

（一）基本情况

1、简要概述项目立项目的和年度绩效目标

“残疾人就业”项目经费用于补贴工资及社保发放；法律顾

问服务；聘请第三方记账服务；保障残疾人服务社正常运转。

2、简要概述项目资金情况

“残疾人就业”项目为常年性、持续性项目，该项目调整后预算资金为 372.30 万元，项目实际执行金额为 372.30 万元。

（二）部门自评工作开展情况

武汉市蔡甸区残疾人联合会领导高度重视本次绩效自评工作，确定由办公室（财务室）牵头，各科室积极配合，按照文件要求组织开展绩效自评工作。

（三）绩效目标完成情况分析

1、预算执行情况分析

“残疾人就业”项目本年度区财政下达资金 372.30 万元，项目资金到位及时，不影响项目的开展，截至 2024 年 12 月 31 日，项目执行金额为 372.30 万元，预算执行率为 100%，该项得分为 20 分。

2、绩效目标完成情况分析

（1）产出指标完成情况分析

①扶持残疾人就业创业（10 分）

区残联指导各街道乡（开发区）残联做好残疾人就业创业工作，推荐扶持残疾人就业创业 70 人，完成全年目标任务 100%，该项指标得分为 10 分。

②组织就业培训（10 分）

区残联 2024 年帮扶农村残疾人发展种养殖生产，组织就业

培训 13 场，该项指标得分为 10 分。

③培训残疾人（10 分）

区残联 2024 年培训残疾人 120 人次，该项指标得分为 10 分。

④区内企业稳定安置残疾人就业（10 分）

区残联 2024 年区内企业稳定安置残疾人就业 282 人，该项指标得分为 10 分。

⑤审核安残企业（10 分）

区残联 2024 年开展残疾人按比例就业年审，审核安残企业 141 家，该项指标得分为 10 分。

⑥保障残疾人权益（5 分）

区残联 2024 年为残疾人做了大量工作，保障残疾人权益该项指标得分为 5 分。

⑦提高残疾人生活质量（10 分）

区残联 2024 年为残疾人提供更多的就业岗位，开展了各类就业课程，有效提高残疾人生活质量，该项指标得分为 10 分。

⑧扩大残疾人就业渠道（5 分）

区残联 2024 年强化残疾人就业培训，扩大残疾人就业渠道，该项指标得分为 5 分。

（2）效益指标

①提高他们回归社会的能力（5 分）

区残联 2024 年提供更多就业岗位，提高他们回归社会的能力，该项指标得分为 5 分。

（3）满意度指标

① 残疾人就业服务满意率（5 分）

区残联 2024 年残疾人就业服务满意率达 98%，该指标得分为 5 分。

（四）上年度部门自评结果应用情况

区残联根据上年度项目自评结果，从预算绩效管理薄弱环节入手，推动跟踪管理和结果应用，打造预算绩效管理管控链，做到绩效管理工作亦有“绩效”。

一是对绩效评价中发现问题、未达到绩效目标或评价结果较差的，根据情况调减项目预算。

二是对项目绩效指标编制，结合实际情况进行优化调整。

三是按照政府信息公开的有关规定，将评价结果适时在官网公开。

（五）其他佐证资料

无。

2024 年度残疾人就业项目自评表

单位名称：武汉市蔡甸区残疾人联合会

填报日期：2025 年 4 月 24 日

项目名称		残疾人就业					
主管部门		武汉市蔡甸区残疾人联合会	项目实施单位	武汉市蔡甸区残疾人联合会			
项目类别		1、部门预算项目 ☒ 2、市直专项 ☐ 3、市对下转移支付项目 ☐					
项目属性		1、持续性项目 ☒ 2、新增性项目 ☐					
项目类型		1、常年性项目 ☒ 2、延续性项目 ☐ 3、一次性项目 ☐					
预算执行情况			预算数(A)	执行数(B)	执行率(B/A)	得分	
(万元)		年度财政资金总额	372.30	372.30	100%	(20 分*执行率)	
(20 分)						20	
年度绩效目标 1 (80 分)	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值(A)	实际完成值(B)	得分
	产出指标	数量指标	扶持残疾人就业创业		应扶尽扶	70 人	10
			组织就业培训		≥10 场	13 场	10
			培训残疾人		≥100 人次	120 人次	10
			区内企业稳定安置残疾人就业		应帮尽帮	282 人	10
			审核安残企业		≥100 家	141 家	10
	质量指标	保障残疾人权益		有效保障	有效保障	5	

			提高残疾人生活质量	有效提高	有效提高	10
			扩大残疾人就业渠道	达标	达标	5
	效益 指标	社会效益 指标	提高他们回归社会的能力	有效提高	有效提高	5
	满意 度指 标	服务对象 满意度指 标	残疾人就业服务满意率	≥95%	98%	5
总分	100					
偏差大或 目标未完成 原因分析	无偏差。					
改进措施及 结果应用方案						

备注：

1.预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额(包括上年结余结转),执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。

2.定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。

定量指标计分原则：正向指标(即目标值为 $\geq X$ ，得分=权重*B/A)，反向指标(即目标值为 $\leq X$ ，得分=权重*A/B)，得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。

3.定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标、未达成预期指标三档，分别按照该指标对应分值区间 100%-80%($\geq 80\%$)、80%-50%($\geq 50\%$, $<80\%$)、50%-0%($<50\%$)合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。

4.基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。