蔡甸区人力资源和社会保障局

2025年项目绩效目标表

单位：万元

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目名称 | | 人才引育和人才评价 | | 项目编码 | | 420114220570310000104 | |
| 项目主管部门 | | 人社局 | | 项目执行单位 | | 人社局 | |
| 项目负责人 | | 易洪兰 | | 联系电话 | | 84998710 | |
| 项目属性 | | 01-持续性项目 | | | | | |
| 支出项目类别 | | 31-本级支出项目 | | | | | |
| 起始年度 | | 2025 | | 终止年度 | | 2025 | |
| 项目立项依据 | | 事业单位公开招聘人员暂行规定（人事部第6号令）； 关于印发武汉市事业单位公开招聘工作人员实施办法（修订）的通知（武人社发〔2021〕10号）；  关于印发武汉市事业单位专项招聘工作人员实施办法（试行）的通知（武人社发〔2021〕11号）；  事业单位工作人员培训规定（人社部规〔2019〕4号）；  关于印发《武汉市职称评审委员会工作规程( 试行 )》的通知（武人社发〔2021〕5号）；  关于组织开展2023年“院士专家企业行”工作的通知（武人社函〔2023〕274号）；  市人社局关于开展2023年度省有突出贡献中青年专家和享受省政府专项津贴专家推荐选拔工作的通知（武人社函〔2023〕33号）；  市人社局关于开展2023年度享受政府特殊津贴人员推荐选拔工作的通知（武人社函〔2023〕32号）。 | | | | | |
| 项目实施方案 | | 一是用于组织开展全区事业单位集中（专项）公开招聘、编外人员零星招聘和院士专家牵线搭桥等人才引进工作。二是用于组织开展事业单位新进人员岗前培训、人事干部业务知识培训、专业技术职务任职资格政策培训等人才培养工作。三是用于实地考察、选拔推荐各类优秀人才、组织开展初级职称评审（认定）、中高级职称申报等人才评价工作。四是做好区委区政府交办的其他重点人才人事工作。 | | | | | |
| 项目总预算 | | 40 | | 项目当年预算 | | 40 | |
| 项目前两年预算及当年预算变动情况 | | 2023年事业项目45万元，人才项目15万元； 2024年将两个项目合并为“人才引育和人才评价”一个项目，合计45万元；2025年预算数40万元。 | | | | | |
| 项目资金来源 | | 来源项目 | | | | 金额 | |
| 合计 | | | | 40 | |
| 一般公共预算财政拨款 | | | | 40 | |
| 其中：申请当年预算拨款 | | | | 40 | |
| 政府性基金预算财政拨款 | | | |  | |
| 财政专户管理资金 | | | |  | |
| 单位资金 | | | |  | |
| 其中：使用上年度财政拨款结转 | | | |  | |
| **项目支出明细测算** | | | | | | | |
| 项目活动 | 活动内容 表述 | 支出经济 分类 | 金额  （万元） | 测算依据及说明 | | | 备注 |
| 委托业务费 |  | 委托业务费 | 25 | 题本命题费、流程外包服务费等 | | | 2023年33.87万元，2024年12.83万元，由于本年专项招聘由市局统一安排12月底面试故暂未结算 |
| 劳务费 |  | 委托业务费 | 10 | 公开招聘工作人员劳务费、面试考官劳务费、培训授课专家劳务费、评审（认定）专家劳务费、院士专家劳务费等 | | | 考官考务费1000元/人/天，工作人员500元/人/天，根据当年面试考生人数确定考官数量及工作人员数量 |
| 其他商品和服务支出 |  | 其他商品和服务支出 | 5 | 组织人员培训费、政策宣讲费、考察租车费、资料印刷费等 | | | 2023年新进事业人员培训费5.56万元 |
| **项目采购** | | | | | | | |
| 品名 | | 数量 | | 金额 | | | |
|  | |  | |  | | | |
|  | |  | |  | | | |
| **长期绩效目标** | | | | | | | |
| 名称 | | 目标说明 | | | | | |
| 人才引育和人才评价 | | 组织开展全区事业单位集中（专项）公开招聘、编外人员零星招聘和院士专家牵线搭桥等人才引进工作；组织开展事业单位新进人员岗前培训、人事干部业务知识培训、专业技术职务任职资格政策培训等人才培养工作；实地考察、选拔推荐各类优秀人才、组织开展初级职称评审（认定）、中高级职称申报等人才评价工作；好区委区政府交办的其他重大工程、重点项目相关人才人事工作。 | | | | | |
| **年度绩效目标** | | | | | | | |
| 名称 | | 目标说明 | | | | | |
| 人才引育和人才评价 | | 组织开展全区事业单位集中（专项）公开招聘、编外人员零星招聘和院士专家牵线搭桥等人才引进工作；组织开展事业单位新进人员岗前培训、人事干部业务知识培训、专业技术职务任职资格政策培训等人才培养工作；实地考察、选拔推荐各类优秀人才、组织开展初级职称评审（认定）、中高级职称申报等人才评价工作；好区委区政府交办的其他重大工程、重点项目相关人才人事工作。 | | | | | |
| **长期绩效指标** | | | | | | | |
| 目标名称 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | 指标值 | 指标值确定依据 | |
| 人才引育和人才评价 | 产出 | 数量指标 | 公开招聘完成率 | | 100% | 其他标准 | |
| 产出 | 数量指标 | 职称评审（认定）完成率 | | 100% | 其他标准 | |
| 产出 | 数量指标 | 实地考察完成率 | | 100% | 其他标准 | |
| 产出 | 质量指标 | 参训人员出勤率 | | 100% | 其他标准 | |
| 产出 | 质量指标 | 人员培训完成率 | | 100% | 其他标准 | |
| 产出 | 时效指标 | 完成及时率 | | 12月底前全部完成 | 其他标准 | |
| **年度绩效指标** | | | | | | | |
| 目标名称 | 一级指标 | 二级指标 | 三级  指标 | 指标值 | | | 指标值确定 依据 |
| 前年 | 上年 | 预计当年实现 |
| 人才引育和人才评价 | 产出 | 数量指标 | 公开招聘完成率 | 100% | 100% | 100% | 其他标准 |
| 产出 | 数量指标 | 职称评审（认定）完成率 | 100% | 100% | 100% | 其他标准 |
| 产出 | 数量指标 | 实地考察完成率 | 100% | 100% | 100% | 其他标准 |
| 产出 | 质量指标 | 人员培训完成率 | 100% | 100% | 100% | 其他标准 |
| 产出 | 质量指标 | 参训人员出勤率 | 100% | 100% | 100% | 其他标准 |
| 产出 | 时效指标 | 完成及时率 | 12月底前 | 12月底前 | 12月底前 | 其他标准 |